



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CONSELHO UNIVERSITÁRIO**

Esta Resolução fica mantendo-se seus termos vigentes, em caráter transitório, aos/às servidores/as que entraram em exercício na Ufes até a data 29 de setembro de 2021, após usar a resolução nº 25/2021.

**RESOLUÇÃO Nº 08/2007**

O CONSELHO UNIVERSITÁRIO DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO, no uso de suas atribuições legais e estatutárias,

CONSIDERANDO o que consta do Processo nº 12.530/2005-72 - DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS (DRH/UFES);

CONSIDERANDO o Parecer da Comissão de Legislação e Normas;

CONSIDERANDO o que consta das Leis nºs 8.112, de 11 de dezembro de 1990, e 11.091, de 12 de janeiro de 2005;

CONSIDERANDO, ainda, a aprovação da Plenária, por maioria, na Sessão Extraordinária realizada no dia 12 de abril de 2007,

**R E S O L V E:**

**Art. 1º** Aprovar as Normas de Estágio Probatório dos Servidores Técnico-administrativos em Educação da Universidade Federal do Espírito Santo.

**Art. 2º** Considera-se como Estágio Probatório o período em que o servidor será avaliado mediante orientação, acompanhamento e análise das suas aptidões e capacidades para o desempenho do conjunto das atribuições e responsabilidades do cargo público.

*Parágrafo único.* Para efeito destas normas, servidor é a pessoa legalmente investida em cargo público de provimento em caráter efetivo.

**Art. 3º** O Estágio Probatório tem os seguintes objetivos:

- I. orientar e instrumentalizar o servidor para o desempenho do conjunto de atribuições e responsabilidades a ele cometidas previstas na estrutura organizacional da Universidade;
- II. acompanhar o processo de ajustamento do servidor na unidade de lotação;
- III. detectar as potencialidades e as limitações do servidor na execução das atividades do cargo;
- IV. propiciar fornecimento de dados para a implantação de programas de treinamento e desenvolvimento funcional e pessoal; e
- V. aferir e avaliar, conclusivamente, a aptidão e a capacidade para o desempenho do cargo efetivo.



## UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO CONSELHO UNIVERSITÁRIO

**Art. 4º** As atividades do Estágio Probatório iniciar-se-ão no momento em que o servidor entrar em exercício, constatado mediante comunicação interna da chefia imediata à Divisão de Desenvolvimento de Recursos Humanos do Departamento de Desenvolvimento de Pessoas (DDP) desta Instituição Federal de Ensino (IFE).

**Art. 5º** Competirá à chefia imediata, juntamente com o DDP, propiciar ao servidor treinamento introdutório, em que constará as diretrizes institucionais e a descrição detalhada das atribuições inerentes ao cargo que irá exercer, bem como:

- I. orientações para o bom desempenho das atribuições;
- II. os direitos e os deveres legais e regulamentares do servidor; e
- III. orientações sobre o que é Estágio Probatório e suas implicações.

**Art. 6º** O servidor, ao entrar em exercício, fica submetido ao Estágio Probatório por um período de 36 (trinta e seis) meses.

*Parágrafo único.* A avaliação dar-se-á em 2 (dois) momentos:

- I. Entre o 14º e o 15º mês do efetivo exercício;
- II. Entre o 29º e o 30º mês do efetivo exercício.

**Art. 7º** A chefia imediata do servidor deverá encaminhar ao DDP, 60 (sessenta) dias antes do término do período do Estágio Probatório, a avaliação final aplicada ao servidor.

**Art. 8º** A aptidão e a capacidade para desempenho do cargo serão avaliadas, no decorrer do Estágio Probatório, observados os seguintes fatores e conceitos:

- I. assiduidade: constância e pontualidade;
- II. disciplina: cumprimento de normas; discrição/reserva sobre assunto de interesse interno; bom relacionamento; cooperação e participação em trabalhos em equipe; informação oportunamente de imprevistos que impeçam o seu comparecimento; assimilação de ensinamentos e transferência de aprendizagem;
- III. capacidade de iniciativa: independência e autonomia de atuação, dentro dos limites das atribuições do cargo; criatividade; tomada de decisão/facilidade na resolução de problemas; investimento no auto-desenvolvimento, procurando atualizar-se para o bom desempenho das atividades do cargo; encaminhamento correto e adequado dos assuntos e das dúvidas do dia-a-dia;
- IV. produtividade: precisão; qualidade; rendimento; conhecimento do trabalho; utilização dos instrumentos de trabalho dentro de sua melhor capacidade produtiva; e
- V. responsabilidade: comprometimento; conduta moral e ética profissional; dedicação e confiança; zelo pelo patrimônio da instituição.



## UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO CONSELHO UNIVERSITÁRIO

**Art. 9º** A avaliação de desempenho será realizada por uma comissão avaliadora designada pela chefia imediata, que poderá integrá-la, ou por órgãos superiores, composta de 3 (três) membros nomeados entre os pares, mediante utilização da Ficha de Avaliação de Servidor em Estágio Probatório, conforme Anexo I desta Resolução, que após preenchida, será encaminhada ao avaliado para ciência e preenchimento do campo a ele destinado.

*Parágrafo único.* Em caso de remoção, o servidor será avaliado por uma comissão avaliadora designada pela chefia imediata atual, que poderá integrá-la, desde que esteja no setor por período igual ou superior a 6 (seis) meses. Caso contrário, será avaliado por uma comissão avaliadora designada pela chefia com a qual permaneceu por maior período.

**Art. 10.** Ao avaliar o servidor, a comissão avaliadora deverá considerar os seguintes aspectos:

- I. que cada indivíduo é diferente do outro, devendo, portanto evitar comparações;
- II. ser justo e imparcial;
- III. não se deixar influenciar por fatores externos, simpatias, antipatias, pessoas e opiniões;
- IV. julgar cada fator separadamente, sem levar em conta a impressão geral que tem sobre o servidor;
- V. estar ciente do objeto precípua da avaliação de desempenho no estágio probatório e de sua responsabilidade pessoal.

**Art. 11.** Para cada etapa de avaliação, a Divisão de Desenvolvimento de Recursos Humanos do DDP desta Universidade encaminhará a comissão avaliadora o formulário correspondente, competindo-lhes o preenchimento e a devolução em até 15 (quinze) dias após o término do momento.

**Art. 12.** A Divisão de Desenvolvimento de Recursos Humanos do DDP fará a consolidação dos resultados existentes, bem como procederá ao cálculo do resultado final, manifestando-se acerca da habilitação/inabilitação do servidor no estágio probatório.

**Art. 13.** A pontuação a ser lançada na ficha correspondente, na coluna de pontos, deverá ser de:

- I. 7 (sete) pontos – o desempenho do servidor atende ao máximo às exigências do seu cargo, demonstrando qualidades excepcionais;
- II. 5 (cinco) pontos – o desempenho do servidor atende satisfatoriamente às expectativas do cargo que ocupa;
- III. ~~2 (dois) pontos – o desempenho do servidor aproxima-se do nível desejado para o cargo que ocupa;~~\*



## UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO CONSELHO UNIVERSITÁRIO

III. 3 (três) pontos – o desempenho do servidor aproxima-se do nível desejado para o cargo que ocupa;\* (Nova redação dada pela Resolução nº 38/2013 do Conselho Universitário)

IV. 1 (um) ponto – o desempenho do servidor está muito abaixo do nível desejado para o cargo.

**Art. 14.** Para o estabelecimento da conceituação será utilizada a seguinte tabela:

I	Insuficiente	22 a 77 pontos
B	Bom	78 a 103 pontos
MB	Muito Bom	104 a 129 pontos
E	Excelente	130 a 154 pontos

**Art. 15.** A conceituação final constará na ficha de Apuração dos Resultados das Avaliações de Servidor em Estágio Probatório, conforme Anexo II desta Resolução, e decorrerá da média das avaliações a que foi submetido o servidor.

*Parágrafo único.* A ficha de que trata este artigo será submetida à homologação do Diretor do Departamento de Desenvolvimento de Pessoas.

**Art. 16.** Será exonerado o servidor que não obtiver o mínimo de 78 (setenta e oito) pontos na conceituação final, ou seja, 50% (cinquenta por cento) do total dos pontos mais 01 (um).

**Art. 17.** O resultado das avaliações será dado a conhecer ao avaliado e à chefia da unidade de lotação do servidor, por meio do processo de avaliação de estágio probatório.

**Art. 18.** O servidor poderá interpor recurso ao Diretor do Departamento de Desenvolvimento de Pessoas no prazo de 5 (cinco) dias úteis contados da ciência dos resultados de cada etapa, que o julgará no prazo de 15 (quinze) dias, ouvindo previamente a chefia imediata do servidor.

**Art. 19.** O servidor em estágio probatório poderá exercer quaisquer cargos de direção ou funções gratificadas e somente poderá ser cedido a outro órgão público para ocupar cargos de Natureza Especial, cargos de provimento em comissão do Grupo - Direção e Assessoramento Superiores (DAS), de níveis 6 (seis), 5 (cinco) e 4 (quatro), ou equivalentes.

**Art. 20.** Ao servidor em estágio probatório somente poderão ser concedidas as seguintes licenças e afastamentos:

- I. licença por motivo de doença em pessoa da família;
- II. licença por motivo de afastamento de cônjuge ou companheiro;
- III. licença para o serviço militar;
- IV. licença para atividade política;
- V. licença para tratamento de saúde;



## UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO CONSELHO UNIVERSITÁRIO

- VI. licença à gestante, à adotante e paternidade;
- VII. licença por acidente em serviço;
- VIII. afastamento para exercício de mandato eletivo;
- IX. afastamento para estudo ou missão no exterior; e
- X. afastamento para servir em organismo internacional.

**Art. 21.** O estágio probatório ficará suspenso durante as seguintes licenças e afastamentos:

- I. licença por motivo de doença em pessoa da família;
- II. licença por motivo de afastamento do cônjuge ou companheiro, sem remuneração;
- III. licença para atividade política;
- IV. afastamento para servir a organismo internacional.

**Art. 22.** Os casos omissos serão resolvidos pelo Diretor do Departamento de Desenvolvimento de Pessoas.

**Art. 23.** Revoga-se a Resolução nº 07/95 deste Conselho.

Sala das Sessões, 12 de abril de 2007.

**REINALDO CENTODUCATTE**  
NA PRESIDÊNCIA

\*Os termos "Departamento de Recursos Humanos" e "DRH", foram alterados, respectivamente, para "Departamento de Desenvolvimento de Pessoas" e "DDP", de acordo com a Resolução nº 38/2013 do Conselho Universitário.

**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CONSELHO UNIVERSITÁRIO**

**ANEXO I DA RESOLUÇÃO Nº 08/2007 – CUn**

**\*Substituída pela Anexo I da Resolução nº 38/2013**

**\*Substituída pela Anexo I da Resolução nº 07/2014**

**FICHA DE AVALIAÇÃO DE SERVIDOR EM ESTÁGIO PROBATÓRIO**

<b>Nome do servidor:</b>			
<b>Momento de avaliação:</b>			
<b>Matrícula SIAPE:</b>		<b>Lotação:</b>	
<b>Cargo:</b>			
<b>Atribuições da unidade de lotação:</b>			
<b>Atividades desenvolvidas pelo servidor:</b>			
<b>Critérios</b>	<b>Elenco de Verificação</b>	<b>Pontos</b>	<b>Total de Pontos</b>
<b>Assiduidade</b>	Constância-		
	Pontualidade-		
<b>Disciplina</b>	Cumprimento de Normas-		
	Descrição/reserva sobre assunto de interesse interno-		
	Bom relacionamento		
	Cooperação e participação em trabalhos em equipe-		
	Informa oportunamente imprevistos que impeçam seu comparecimento-		
	Assimila ensinamentos e faz transferência de aprendizagem-		
<b>Capacidade de Iniciativa</b>	Independência e autonomia de atuação-		
	Criatividade		
	Tomada de decisão / facilidade na resolução de problemas-		
	Investe no auto-desenvolvimento procurando atualizar-se para o bom desempenho das atividades do cargo-		
	Encaminha correta e adequadamente os assuntos e dúvidas de dia-dia-		
<b>Produtividade</b>	Precisão-		
	Qualidade-		
	Rendimento-		
	Conhecimento do trabalho-		
	Utiliza os instrumentos de trabalho dentro de sua melhor capacidade produtiva-		
<b>Responsabilidade</b>	Comprometimento-		
	Conduta moral e ética profissional-		
	Dedicação e confiança-		
	Zelo pelo patrimônio da instituição-		

**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CONSELHO UNIVERSITÁRIO**

<b>Total de Pontos</b>	
------------------------	--

<b>Níveis e Critérios de Avaliação</b>			
7	5	2	4

<b>Tabela de Pontuação</b>		
I	Insuficiente	22 a 77 pontos
B	Bom	78 a 103 pontos
MB	Muito bom	104 a 129 pontos
E	Excelente	130 a 154 pontos

**COMISSÃO AVALIADORA**

Assinale com "X" a(s) causa(s) que mais interfere(m) no desempenho do(a) avaliado(a):

- Relacionamento com colegas.
- Relacionamento com chefia.
- Interesse por outras atividades alheias ao cargo.
- Problemas de saúde.
- Condição ambiental desfavorável.
- Equipamentos e material inadequados.
- Falta de possibilidade de treinamento e aperfeiçoamento.
- Outros – Cite: \_\_\_\_\_

---

---

---

**Justificativa:**

---

---

---

---

**AVALIADO**

Você considerou justa a avaliação?

- Sim.
- Não.

Justifique e dê sugestões caso considere necessário.

---

---

---

---

**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CONSELHO UNIVERSITÁRIO**

**COMISSÃO AVALIADORA E AVALIADO**

Após entendimento entre comissão avaliadora e avaliado, ambos concordam que para haver melhor desempenho o servidor necessita de:

- ( ) Ser treinado.
- ( ) Ser removido.
- ( ) Ser encaminhado para os serviços assistenciais da UFES.
- ( ) Outros — Cite: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**COMISSÃO AVALIADORA**

**Nome:** \_\_\_\_\_

**Matrícula:** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Assinatura

**Nome:** \_\_\_\_\_

**Matrícula:** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Assinatura

**Nome:** \_\_\_\_\_

**Matrícula:** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Assinatura

**AVALIADO**

**Nome:** \_\_\_\_\_

**Matrícula:** \_\_\_\_\_



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CONSELHO UNIVERSITÁRIO**

---

Assinatura

**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CONSELHO UNIVERSITÁRIO**

**ANEXO II DA RESOLUÇÃO Nº 08/2007 – Cun\***

**\*Substituída pela Anexo II da Resolução nº 07/2014 - Cun**

**FICHA DE APURAÇÃO DOS RESULTADOS DAS AVALIAÇÕES DE DESEMPENHO DO SERVIDOR  
EM ESTÁGIO PROBATÓRIO**

<b>1. Identificação do servidor:</b>			
Nome: _____			
Cargo: _____		Matrícula: _____	
Lotação: _____		Nível: _____	
Data de exercício: ____ / ____ / ____			
<b>2. Resultado das Avaliações:</b>			
Avaliação	Data	Pontuação	Conceituação
1ª			
2ª			
Média final:			
<b>3. Outras informações</b>			
_____ _____ _____ _____			
<b>4. Responsável pela apuração do resultado</b>			
Nome: _____		Matrícula: _____	
_____ Assinatura			

De acordo com os resultados acima apurados, o(a) servidor(a) foi: \_\_\_\_\_

no Estágio Probatório.

Encaminhe-se à Direção do Departamento de Desenvolvimento de Pessoas para homologação.

\_\_\_\_\_  
Diretor(a) do DA/DDP

De acordo. À SA/DDP para elaborar portaria.

\_\_\_\_\_  
Diretor(a) do Dep. de Desenvolvimento de Pessoas

**\*Os termos "Departamento de Recursos Humanos" e "DRH", foram alterados, respectivamente, para "Departamento de**

**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CONSELHO UNIVERSITÁRIO**

~~Desenvolvimento de Pessoas” e “DDP”, de acordo com a Resolução nº 38/2013 do Conselho Universitário.~~